



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

COMUNICAT DE PRESA

Prin Programul cadru de actiuni al Inspectoratului Teritorial de munca Bistrita-Nasaud pentru anul 2020, aprobat de catre conducerea Inspectiei Muncii, s-a stabilit ca unul din obiectivele prioritare ale activitatii inspectoratului il reprezinta combaterea muncii nedecarate ,in vederea descurajarii si a diminuarii acestui ,,fenomen,, care in fapt, reprezinta tot o forma de evaziune fiscala.

Activitatea zilnica a inspectorilor de munca a vizat cu prioritate sanctionarea muncii nedecarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate in raportarile catre Inspectia Muncii.

Incepand cu data de 01.07-09.07.2020, au fost organizate la nivelul judetului Bistrita-Nasaud o serie de actiuni a caror obiective au fost depistarea persoanelor care lucreaza fara forme legale de angajare si respectarea unor masuri privind prevenirea contaminarii si combaterea efectelor Covid 19.

O parte din actiuni s-au efectuat in domeniul relatiilor de munca si in domeniul securitatii si sanatatii in munca impreuna cu reprezentanti ai ISJ BN, Jandarmeria BN, ISU-BN, la unitati de pe raza judetului Bistrita-Nasaud, avand ca obiect de activitate baruri, restaurante, fast food, activitati de comert, actiuni care au vizat respectarea unor masuri privind prevenirea contaminarii si combaterea efectelor Covid 19, respectiv masuri privind distantarea sociala, purtarea mastilor si alte masuri anti-covid stabilite de Guvernul Romaniei, cu aceste prilej fiind verificate un numar de 84 de unitati.

Rezultatele obtinute la nivelul ITM-BN, in perioada 01.07-09.07.2020, in activitatea de control sunt redade mai jos;

Total Unitati controlate: 84

Numar salariati ai angajatorilor controlati:

Numar deficiente constatate: 35

Numar masuri dispuse: 35

Numar avertismente aplicate: 28

Numar persoane depistate fara forme legale: 1

Numar sanctiuni aplicate angajatorilor: 30

Principalele deficiente constatate: RM

-neplata drepturilor salariale

-neacordarea repausului saptamanal si a sporului aferent;

-necompletarea corecta a evidentei timpului de lucru

-netransmiterea in termen a datei de inceput si datei de sfarsit a suspendarii cim in Revisal

-neacordarea sporului pentru munca in timpul repausului saptamanal;

-necompletarea clauzelor contractelor individuale de munca cu elementele prevazute la art.18, alin.3 din Codul muncii la prestarea activitatii in strainatate

-nerespectarea prevederilor art.116 si 117 privind stabilirea programului de lucru

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

In domeniul sanatatii si securitatii in munca:SSM

- purtarea necorespunzatoare a mastii de protectie;
- pastrarea distantarii sociale intre lucratori;
- neverificarea temperaturii la intrare in unitate.

BERBECAR OTILIA
Inspector Sef
Inspectoratul Teritorial de Munca BN

